

2. ÖVG-Forum: Die Zukunft des Busverkehrs

Risiken und Chancen für Busunternehmen in den aktuellen Krisen

22.11.2022



Eckdaten der Dr. Richard Gruppe



Jahresumsatz 2021 (konsolidiert)	147,3 Mio. €
MitarbeiterInnen Vollzeitäquivalente	1.585 VZÄ
Fuhrpark Ø 2021	980 Omnibusse
11 operativ tätige Verkehrsbetriebe	mit 18 Betriebshöfen in Österreich, der Schweiz und Deutschland



Standorte der Dr. Richard Gruppe



Chancen

- Bus & ÖV ist Wachstumsmarkt (auch und gerade im Bus)
- Bus (ÖV&GV) ist ein Schlüssel zur Lösung der Klimakrise
- Technologischer Wandel
- Busmarkt entwickelt sich „antizyklisch“



Chancen & Potentiale

- Einstellung und Mobilitätsverhalten ändern sich
→ ÖV-Imagewandel → Nachfrage steigt
- Neue Antriebstechnologien als Chance
zur Differenzierung für Busunternehmen
- Alternative Betriebsformen (On-Demand Verkehre)
OHNE alternative (iSv. atypischen) Beschäftigungsformen
- Kooperation zwischen
Politik – Aufgabenträger – VU weiterentwickeln
- Angebotserweiterungen, Verdichtung, Vertaktung, ...
besonders auch in der Region
→ alternative Betriebsformen

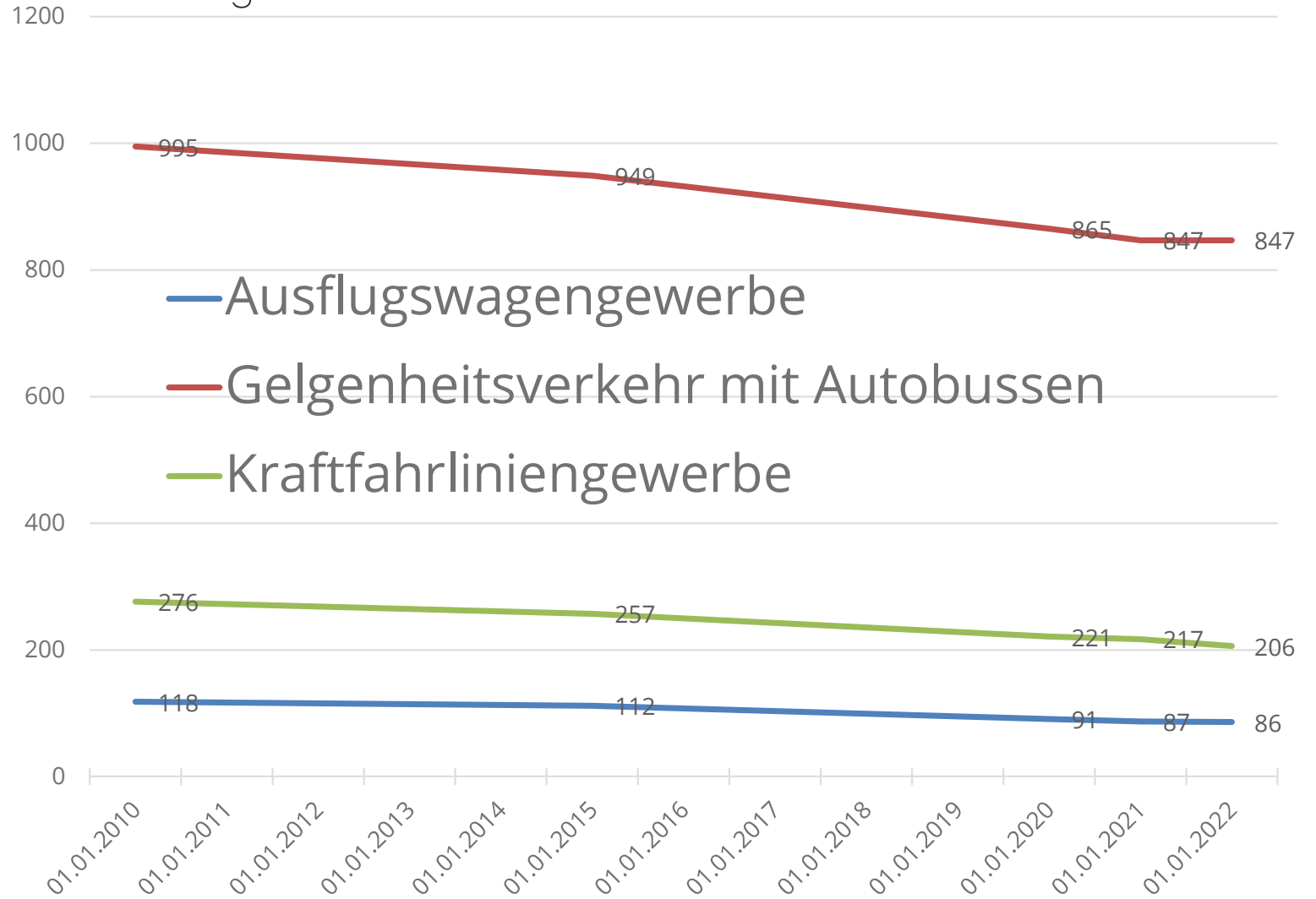


Risiken

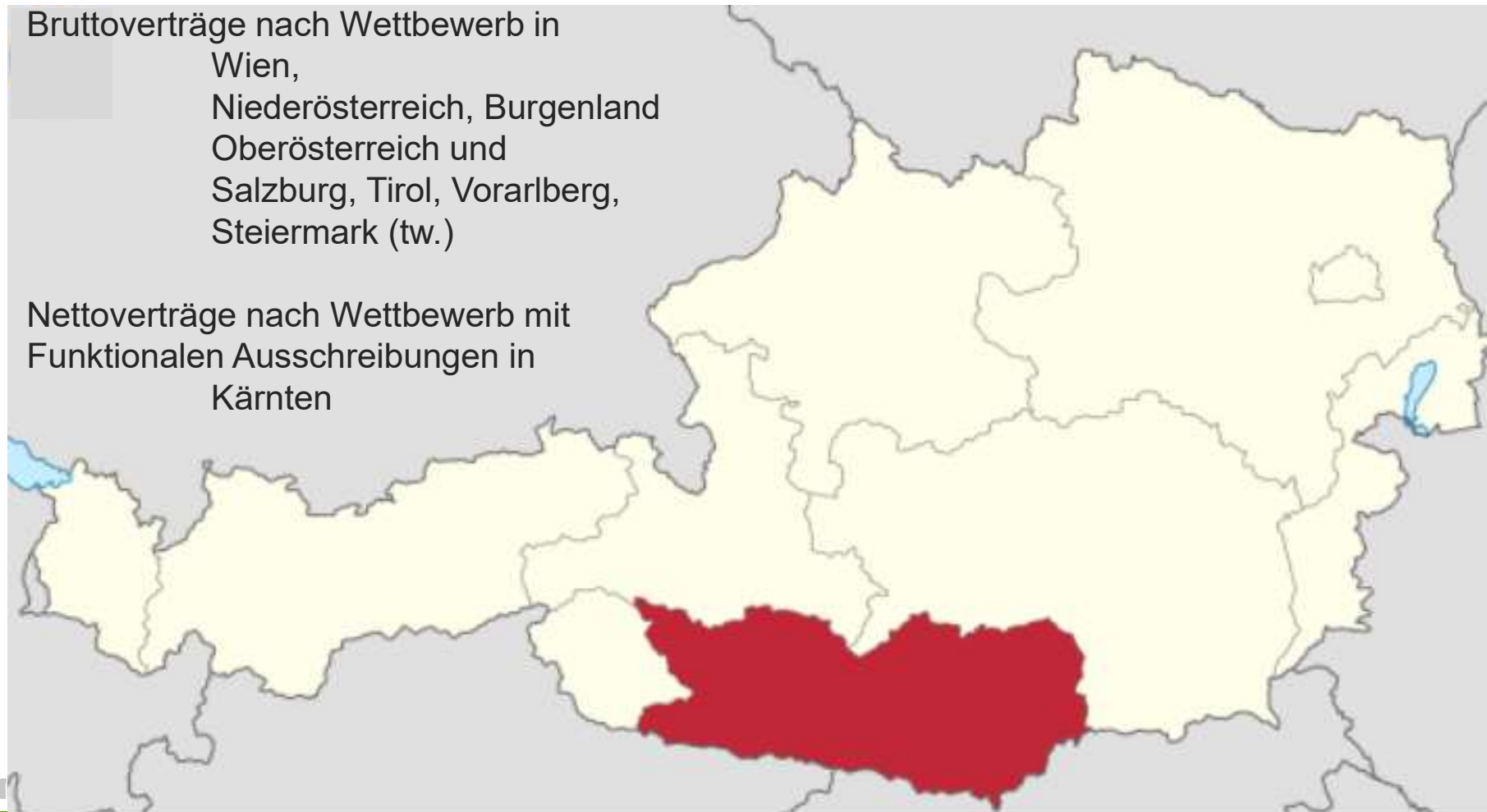
- Kostenexplosion
- Wertsicherungen in (langfristigen) Verkehrsverträgen
- Busunternehmen sind personalintensiv → Personalmangel
- hochkompetitiver Markt an Anbieterseite
- Verfügbarkeit betriebsnotwendiger Betriebsmittel



Anzahl der Busunternehmen nach Tätigkeitsbereichen



Aufträge im Bus-ÖV in Österreich



ÖPNRV-Busmarkt

- Jahrzehnt intensiven tw. ruinösen Wettbewerbs
- enormer Druck zu effizientem Fahrereinsatz
- VU versuchen „Heim-Märkte“ jenseits wirtschaftlicher Vernunft zu halten
- Phänomen Drohverlustrückstellung
- Kostendruck & knappe (tw. negative) Margen → Insolvenzrisiko
- Crowding out (VUs hören auf...)



ÖPNRV-Personalmangel

- Jahrzehnt intensiven tw. ruinösen Wettbewerbs
- enormer Druck zu effizientem Personaleinsatz im Fahrdienst
- Covid: viele (Reisebus)FahrerInnen haben sich neu orientiert (Work-Life-Balance)
- Attraktivierung im Fahrdienst scheitert (oft) am Kostendruck
- Wettbewerb der BusVU um BewerberInnen im Fahrdienst
- BusVU mit Personalreserve haben Wettbewerbsvorteile



Schlussfolgerungen

- Zahl der Mitbewerber sinkt...
- Marktchancen steigen
- Anforderungen steigen
- Liquiditätsrisiko steigt
- Herausforderungen durch Personalmangel bieten enorme Risiken und Chancen



Hoffnungen & Ängste

- Angebotserweiterungen statt Tarifvergünstigungen
- neue Verstaatlichung im Bus-ÖV in Österreich
- Bus & Bahn & ... als Verbündete der Mobilitätswende
- Einsatz neuer unausgereifter und damit ineffizienter Antriebsformen statt Angebotserweiterungen
- asymmetrische Förderpolitik für Fahrzeuge und Infrastruktur

