



Carployee

building new mobility habits



STAU



STAU



Wieder
Stau
Stau

Wieder
Stau
Stau

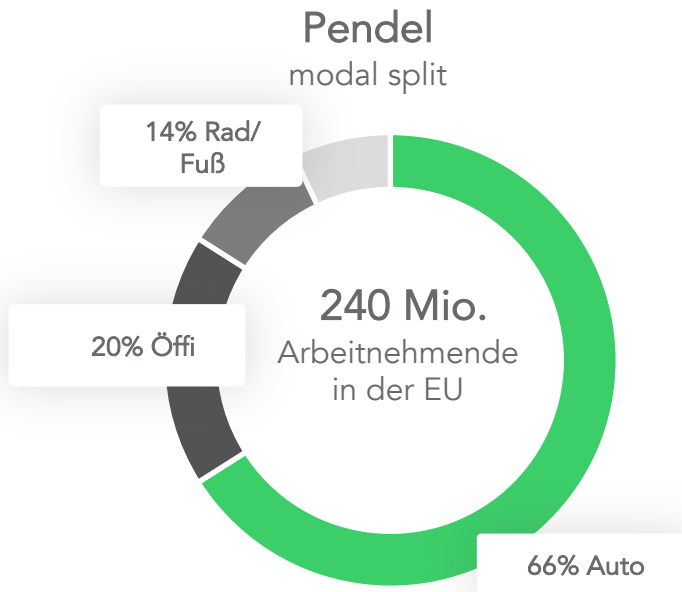
Problem

66% aller erwerbstätigen Personen in Europa fahren mit dem Auto zur Arbeit

9 von 10 Pendler fahren alleine

Problem

Ineffiziente Mitarbeitermobilität



150 Million pendeln täglich im Auto



9 von 10 alleine im Auto



650.000
Tonnen CO2 täglich
verursacht von Pendlern



29.545.454.545





590.909



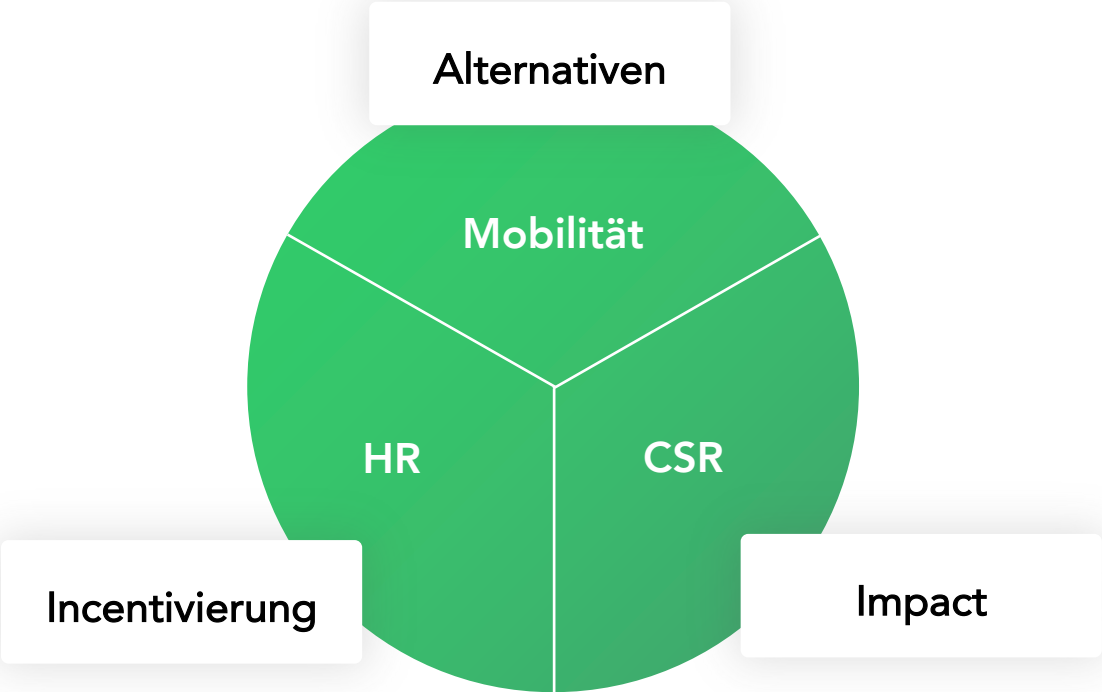
5.652

Vision

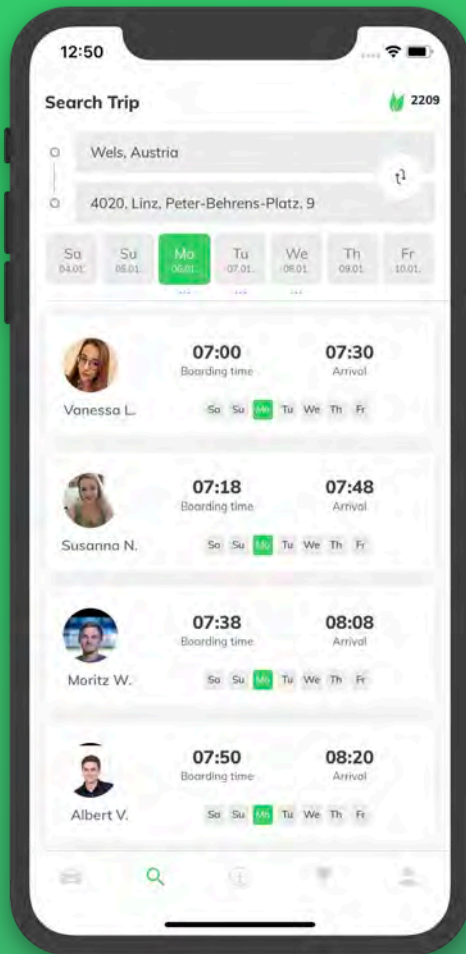
Schaffung eines gesunden, kosten- und zeiteffizienten
und umweltfreundlichen Mobilitätsverhalten der
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern



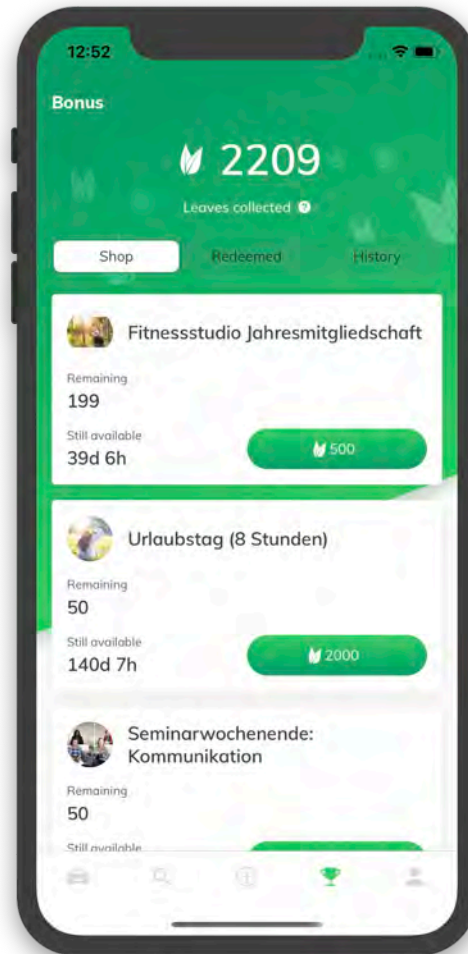
Mission



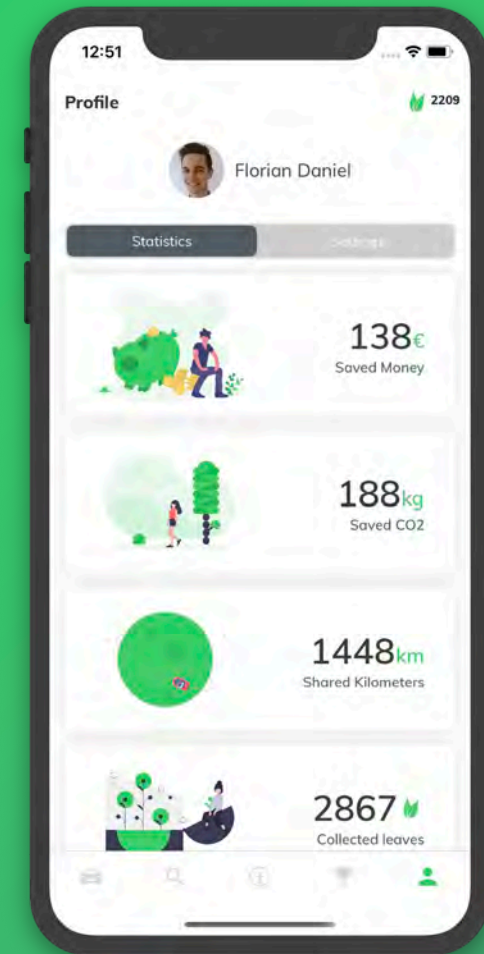
Gemeinsam fahren



Belohnungen erhalten

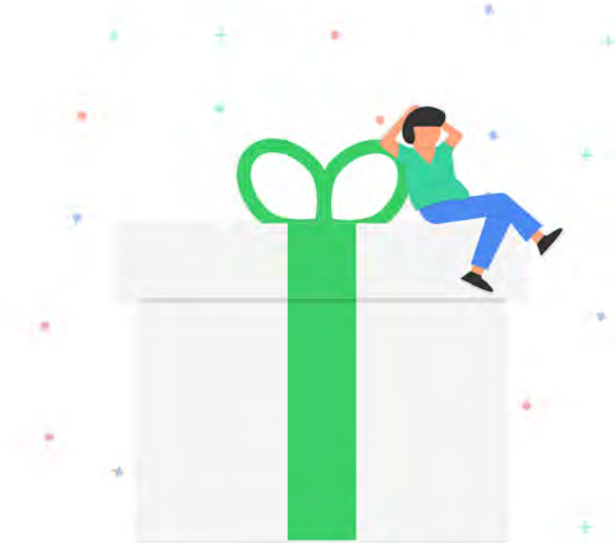


Veränderung bewirken



Motivation für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motivieren



- Freizeit/Urlaubstage
- Reservierte Carployee-Parkplätze
- Monetäre Belohnungen
- Prämierungen für Spritsparer



Sprit- u. Parkkosten und kostenloser Service

Täglicher Beitrag zum Umweltschutz



Sinnvolle Verwendung der Pendelzeit für Passagiere



Mehrwerte für Unternehmen

Von Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitermobilität profitieren



Kostensparnis



Mitarbeiterinnen- und
Mitarbeiterkommunikation



Employer Branding



CO2-Einsparung



Impact

Für die Zukunft

15.364,44 kg

CO2 eingespart in
2019

128.037 km

auf Straßen
eingespart in 2019

2.934

weniger Parkplätze
benötigt in 2019

SDG 9: To build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation



Effizientere Autonutzung führt zu weniger Autos, weniger Flächenversiegelung und weniger Parkplätze

SDG 13: Taking urgent action to tackle climate change and its impacts

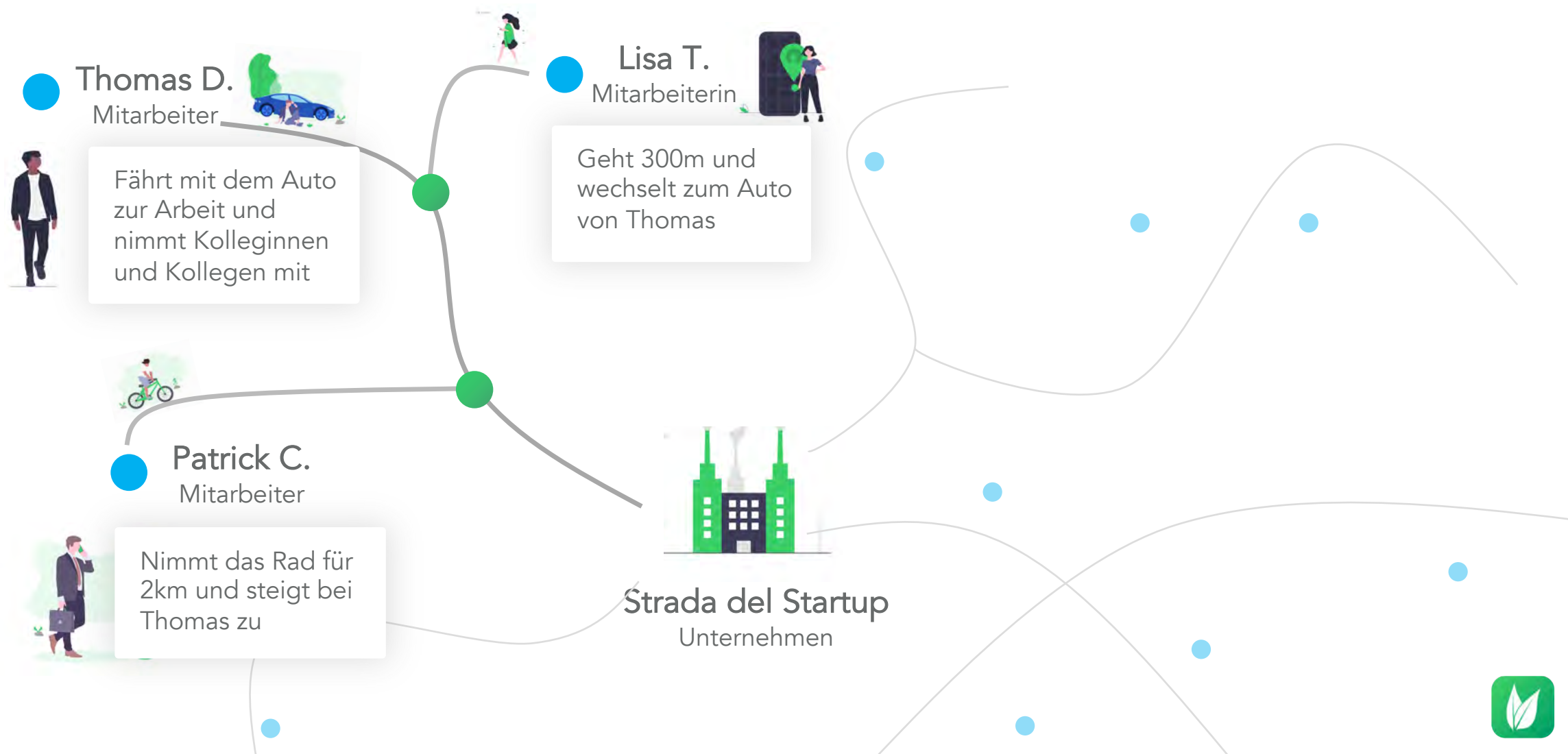


Neue Pendelmöglichkeiten und neues Mobilitätsverhalten führen zu einer deutliche, messbaren CO2 Reduktion



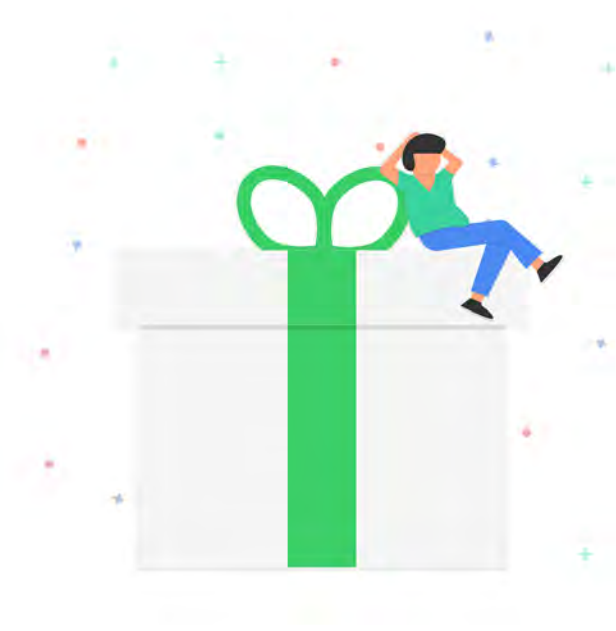
Big Picture

Private Mobilität kombinieren

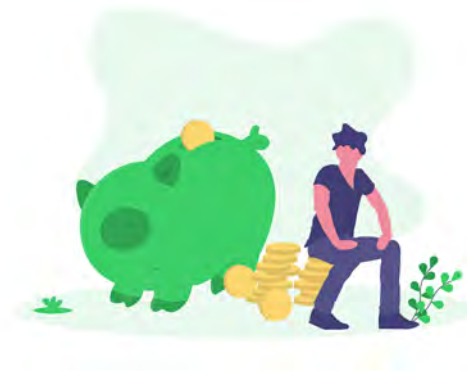


Motivation für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motivieren



- Freizeit/Urlaubstage
- Reservierte Carployee-Parkplätze
- Monetäre Belohnungen
- Prämierungen für Spritsparer



Sprit- u. Parkkosten und kostenloser Service

Täglicher Beitrag zum Umweltschutz



Sinnvolle Verwendung der Pendelzeit für Passagiere



18 – 64 Jahre

For adults of this age group, physical activity includes recreational or leisure-time physical activity, transportation (e.g walking or cycling), occupational (i.e. work), household chores, play, games, sports or planned exercise, in the context of daily, family, and community activities.



Empfehlung / Woche

do **at least 150 minutes** of moderate-intensity aerobic physical activity throughout the week, or do at least 75 minutes of vigorous-intensity aerobic physical activity throughout the week



Körperliche Aktivität mind. 150 min/Woche

	Gesamt (in %)	Frauen (in %)	Männer (in %)
Insgesamt	50,5	48,9	52,2
18 bis unter 30	55,4	48,0	62,7
30 bis unter 45	46,0	44,7	47,3
45 bis unter 60	49,9	50,6	49,2
60 bis unter 64	56,1	59,4	52,5



Use Case



1.268

Mitfahrten

7.900 kg

CO2
reduziert

60.771 km

Auf Straßen
eingespart

25.524 €

Spritkosten der
MitarbeiterInnen gesenkt

bei Kosten von 42 Cent/km und durchschnittlichem CO2-Ausstoss von 130g/km



Referenzen



Team



Gernot
Panholzer

CPO
Tech



Moritz
Wenko

CTO
Tech



Albert
Vogl-Bader

CEO
Business



Kambis
Kohansal

COO
Business



Christina
Purrer

Sales
Business



Florian
Daniel

Product
Tech



Arthur
Brandstetter

Product
Tech

