



3.000 stolze  
Mitarbeiter.

Bundesweit  
im Einsatz.

24/7 –  
rund um  
die Uhr.

# Nachwuchssicherung und Lebenslanges Lernen in der DB Bahnbau Gruppe

ÖVG Kongress Fahrstromanlagen 08.11.2018



# Lebenslanges Lernen in der DB Bahnbau Gruppe: Was bedeutet das?



Als Komplettdienstleister im Bereich der Eisenbahninfrastruktur **(Fahrbahn, Spezialgewerke, Maschinenteknik, GU, Ausrüstung)** bewegt sich die DB Bahnbau Gruppe in einem herausfordernden Wettbewerbsumfeld - im Geschäft wie auf dem Arbeitsmarkt.

**Der Schlüssel zum Erfolg sind Mitarbeiter mit hoher Motivation und Leistungsfähigkeit sowie fundiertem Spezialwissen.**

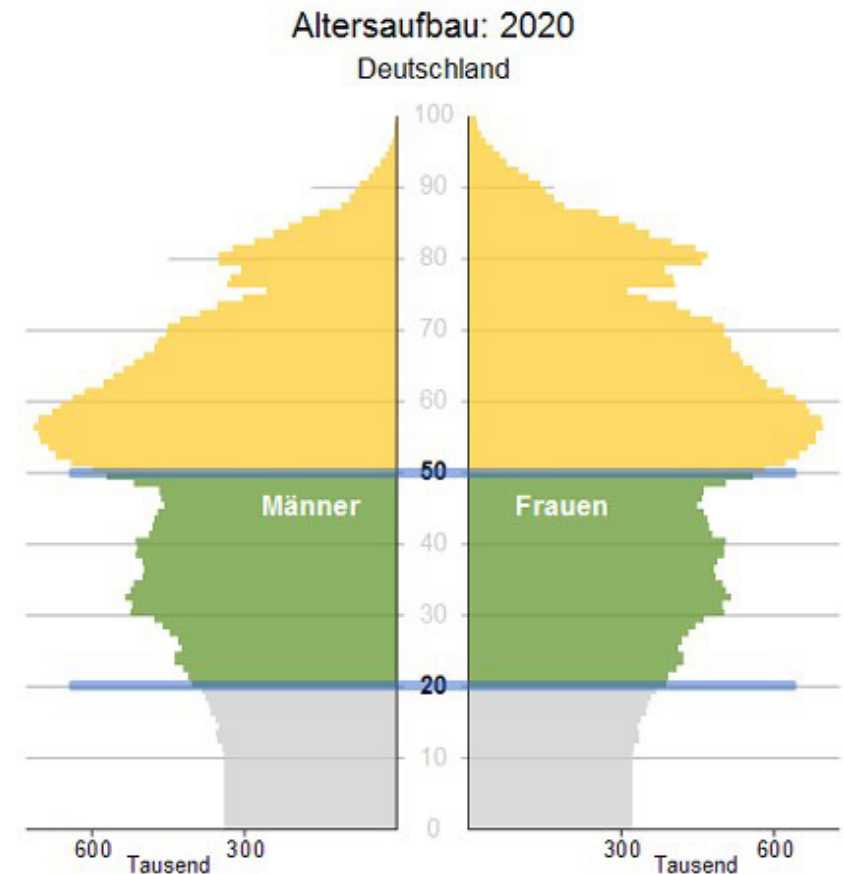
Der Demografische Wandel ist dabei eine große Herausforderung für die Personalarbeit. Gleichzeitig kann das benötigte Spezialwissen nur durch eine gute und sehr spezifische **interne Aus- und Weiterbildung** generiert werden.

→ **Lebenslanges Lernen** umfasst Maßnahmen, um diesen Herausforderungen effektiv zu begegnen

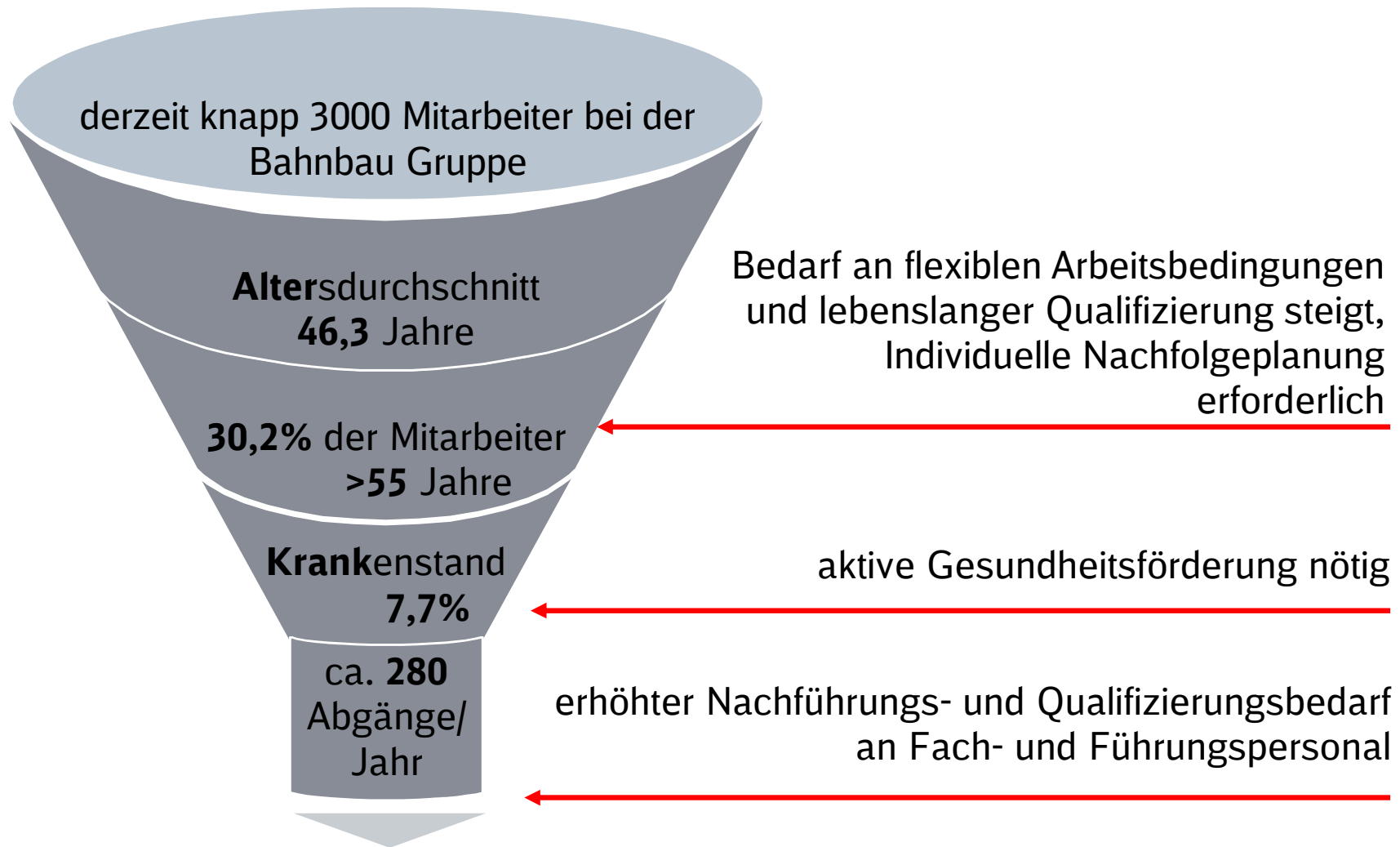
# Kaum eine Entwicklung wird Deutschland in den kommenden Jahren so prägen wie der demografische Wandel

- **Bevölkerungsschwund** von ca. 82 Mio. auf 75 Mio. im Jahr 2050 bei gleichzeitiger Alterung der Gesamtbevölkerung
- **Demografische Entwicklung** einerseits und **fortschreitender Strukturwandel** andererseits sorgen für **spürbare Veränderungen** in der Gesellschaft

Arbeitskräfteentwicklung 1990 bis 2050 (in Mio.)



# Der demografische Wandel bringt klare Handlungsfelder bei der Bahnbau Gruppe mit sich



**Einstellung von ca. 100 Azubis und Dual Studierenden per anno**



# Es zeichnen sich in der Aus- und Weiterbildung vielseitige Herausforderungen und Trends für die kommenden Jahre ab



## Digitalisierung

Azubis, Ausbilder und Lehrmethoden 4.0



## Neue Technologien

und Veränderungen im Geschäft



## Fluktuation

regionsspezifisch und aus diversen Gründen



## Recruiting als große Herausforderung

es braucht mehr als Ausschreibungen...



## Weiterbildungen werden individueller nachgefragt

schwer „einzukaufen“



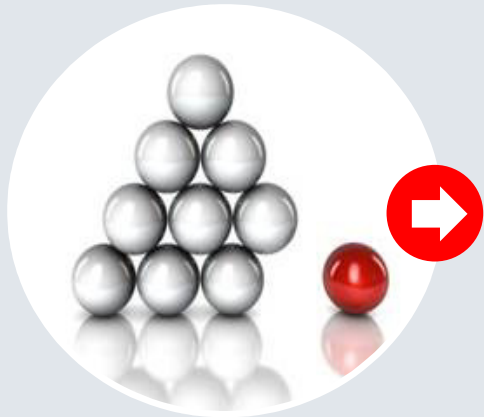
Kostendruck im Geschäft erfordert klare **Kostentransparenz**

# Die DB Bahnbau Gruppe GmbH bildet selbst aus und weiter und leistet damit einen wesentlichen Beitrag zum Erhalt der Zukunftsfähigkeit des Unternehmens



Dem Fachkräftemangel begegnet die DB Bahnbau Gruppe mit der Aus- und Weiterbildung im eigenen Haus und mit eigenen Ressourcen

**Einziges Konzernunternehmen** mit eigener gewerblich-technischer Berufsausbildung - Ausbildung von internen und externen Azubis in fünf Ausbildungs- und Trainingszentren



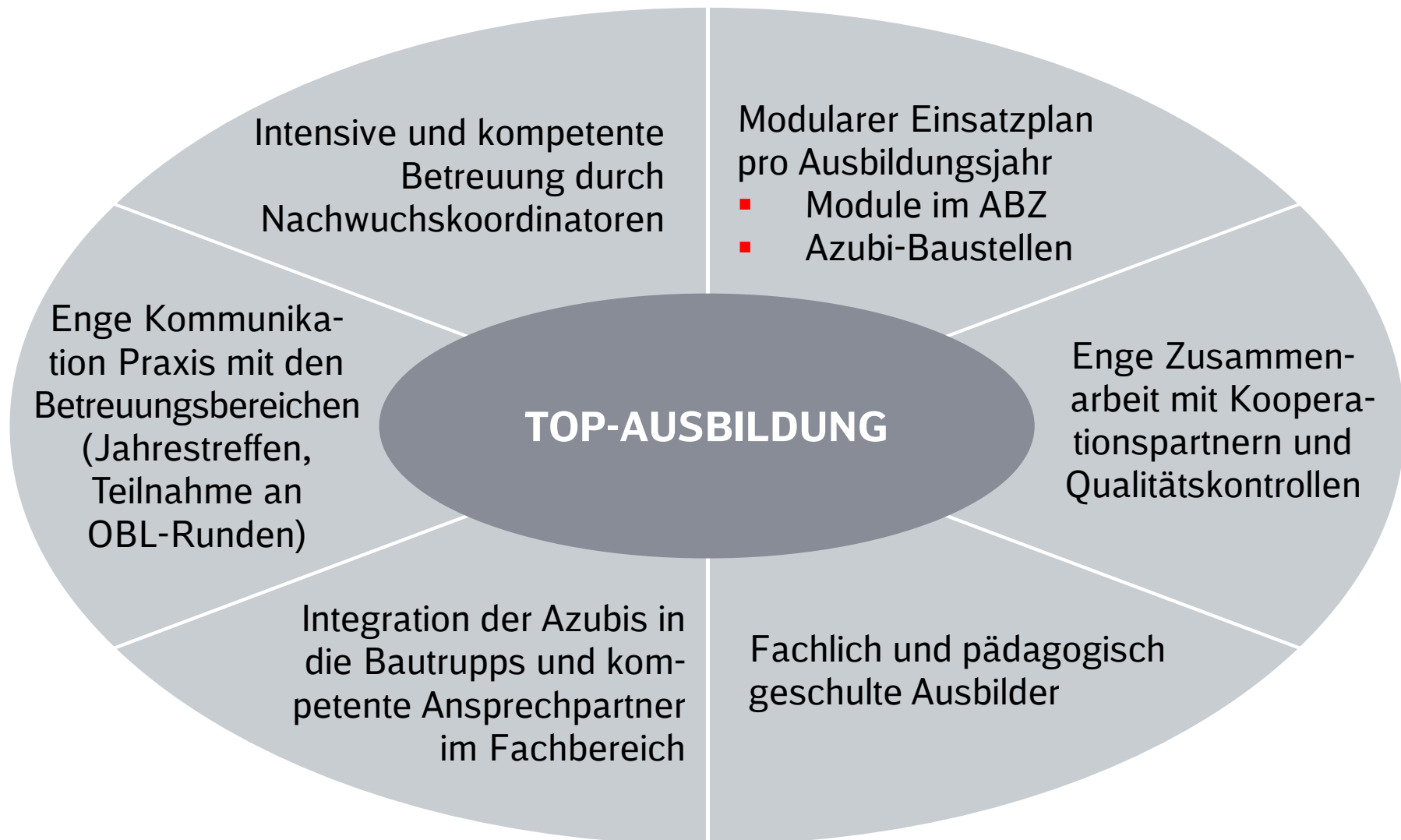
Stetige marktorientierte Weiterentwicklung der Ausbildung (z.B. Einführung von E-Learning)



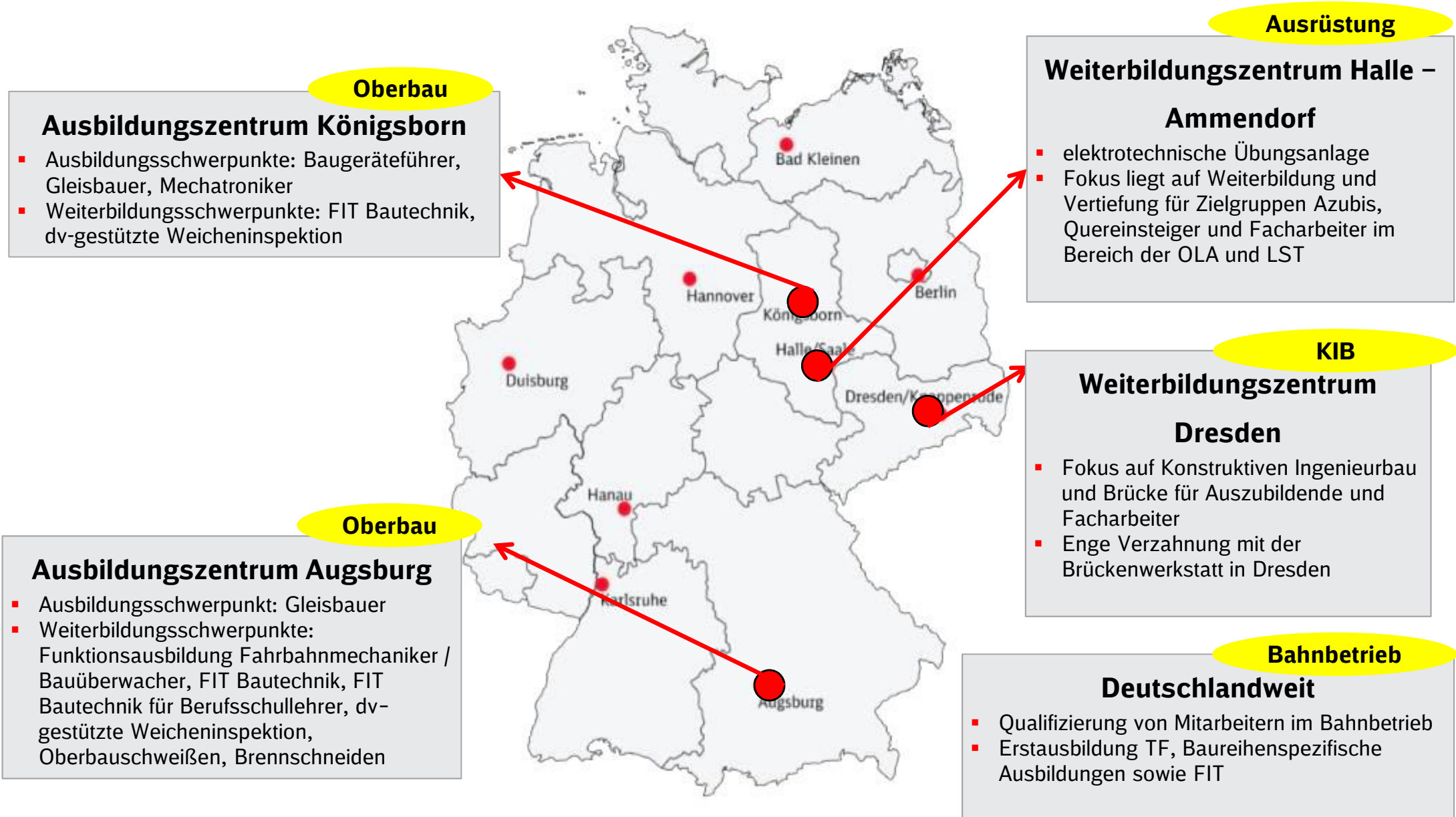
Derzeit ca. 300 Auszubildende und Duale Studenten in 13 Ausbildungsberufen und fünf Studienrichtungen

Interne Weiterbildung von Fachkräften (z.B. FIT Bautechnik, Industriemeister Gleisbau)

# Stellschrauben für eine **hohe Azubi-Zufriedenheit** und Bindung liegen in der qualitativ hochwertigen Ausbildung – in Theorie und Praxis

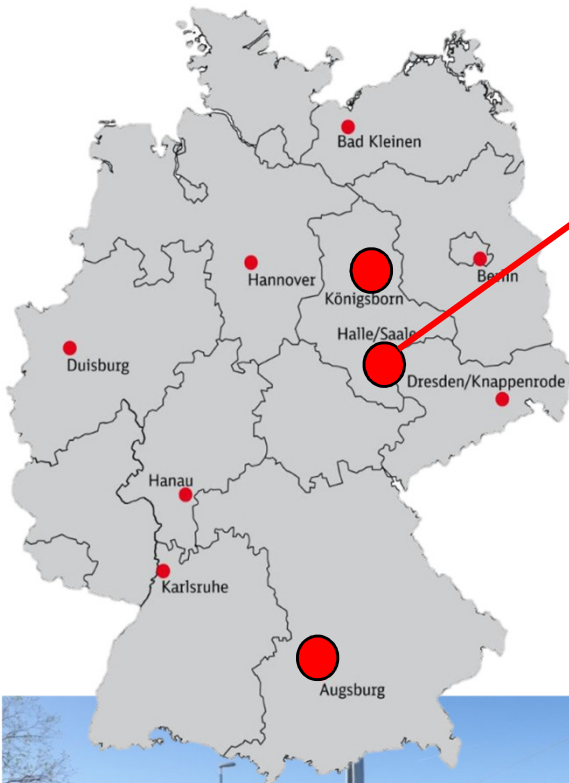


# Die DB Bahnbau Gruppe hat fünf Aus- und Qualifizierungszentren mit verschiedenen Schwerpunkten





# Das Weiterbildungszentrum Halle Ammendorf startete mit Fokus OLA und wird weiter ausgebaut



## Weiterbildungszentrum Halle Ammendorf

- Eröffnung August 2013
- elektrotechnische Ausbildungs- und Übungsanlage
- Entwicklung von Halle-Ammendorf begann als Trainingsanlage für den Bereich Oberleitung
- Fokus liegt auf Weiterbildung und Vertiefung für Zielgruppen Azubis, Quereinsteiger und Facharbeiter im Bereich der OLA und LST, EEA und TK



# Auf der Anlage wird der Bahnbetrieb simuliert und möglichst real in verschiedenen Gewerken dargestellt



## **Oberleitungsanlage**

- 290 m Oberleitung in den relevanten Bauformen incl. einer überspannten Weiche und Speiseleitung
- Aufbau mit Zweigleisenauslegern und Querfeldern
- Vier Bodenstationen für Grundlagentraining, u.a. ein Kettenwerkswechsel
- Vom Isolatorwechsel über Einbau von Trennern und Mastschaltern bis zum Fahrdrahtwechsel ist alles möglich

## **EEA/TK/LST**

- EW54-500 mit austauschbaren Verschlüssen und Weichenheizung, mit elektrischem Antrieb
- 250m Kabelring in Trasse mit unterschiedlichen Schaltschränken und Endverschlüssen
- Gleisfeldbeleuchtung, EZVH
- mechanischen Stellwerks - Fahrdienstleiter mit Teilen der Außenanlage und Blockeinrichtung als Ersatz für Wärterstellwerk
- Errichtung eines Stellwerkes Siemens SpDrS60 mit Teilen der Außenanlage
- Umbau des vorhandenen Stellwerkes zum reinen DR GSII

# Die Trainingsanlage Halle-Ammendorf vermittelt eisenbahnspezifisches Fachwissen für Auszubildende, Quereinsteiger und Monteure

## Aus- und Weiterbildung in der SE Ausrüstung - Bildungsschwerpunkte

Ausbildung	Weiterbildung	FIT / NAQ	Zukunft
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Praxisausbildung für: Elektroanlagenmonteure, Industrieelektriker, Elektroniker für Betriebstechnik (Gewerke OLA, LST, EEA, TK )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Quereinsteiger analog Auszubildende</li> <li>▪ Für Gewerke OLA, LST, EEA, TK individuelle Weiterbildung auf der Trainingsanlage möglich (inkl. Konzeptionierung)</li> <li>▪ Für Monteure Schulungen nach Bedarf z.B. Azubi-betreuer Praxis (ABP)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ FIT LST 1 &amp; 2</li> <li>▪ Höhenrettung</li> <li>▪ Tiefenrettung</li> <li>▪ Bahnerden (Wiederholung)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fertigstellung Anlage LST mit 3 Stellwerken, die im Verbund funktionieren und Übungsgleis</li> <li>▪ Ziel: Weiterbildung FA Weichenmechaniker</li> <li>▪ FA Arbeiten an Bahnerdung und Rückstromführung</li> </ul>



# Blick in die Zukunft



- Überprüfung der Digitalisierungsauswirkungen auf die Berufsbilder
- Weiterer Aufbau Kompetenzzentrum KIB/Brücke
- Neue Methoden in Aus- und Weiterbildung: Ausbilder werden zu echten Lernbegleitern und auch im gewerblich-technischen Bereich wird Lernen teilweise individualisiert und vor allem digitaler
- ...







3.000 stolze  
Mitarbeiter.

Bundesweit  
im Einsatz.

24/7 –  
rund um  
die Uhr.

# Nachwuchssicherung und Lebenslanges Lernen in der DB Bahnbau Gruppe



ÖVG Kongress Fahrstromanlagen 08.11.2018



# Lebenslanges Lernen in der DB Bahnbau Gruppe: Was bedeutet das?



Als Komplettdienstleister im Bereich der Eisenbahninfrastruktur (**Fahrbahn, Spezialgewerke, Maschinenteknik, GU, Ausrüstung**) bewegt sich die DB Bahnbau Gruppe in einem herausfordernden Wettbewerbsumfeld - im Geschäft wie auf dem Arbeitsmarkt.

**Der Schlüssel zum Erfolg sind Mitarbeiter mit hoher Motivation und Leistungsfähigkeit sowie fundiertem Spezialwissen.**

Der Demografische Wandel ist dabei eine große Herausforderung für die Personalarbeit. Gleichzeitig kann das benötigte Spezialwissen nur durch eine gute und sehr spezifische **interne Aus- und Weiterbildung** generiert werden.

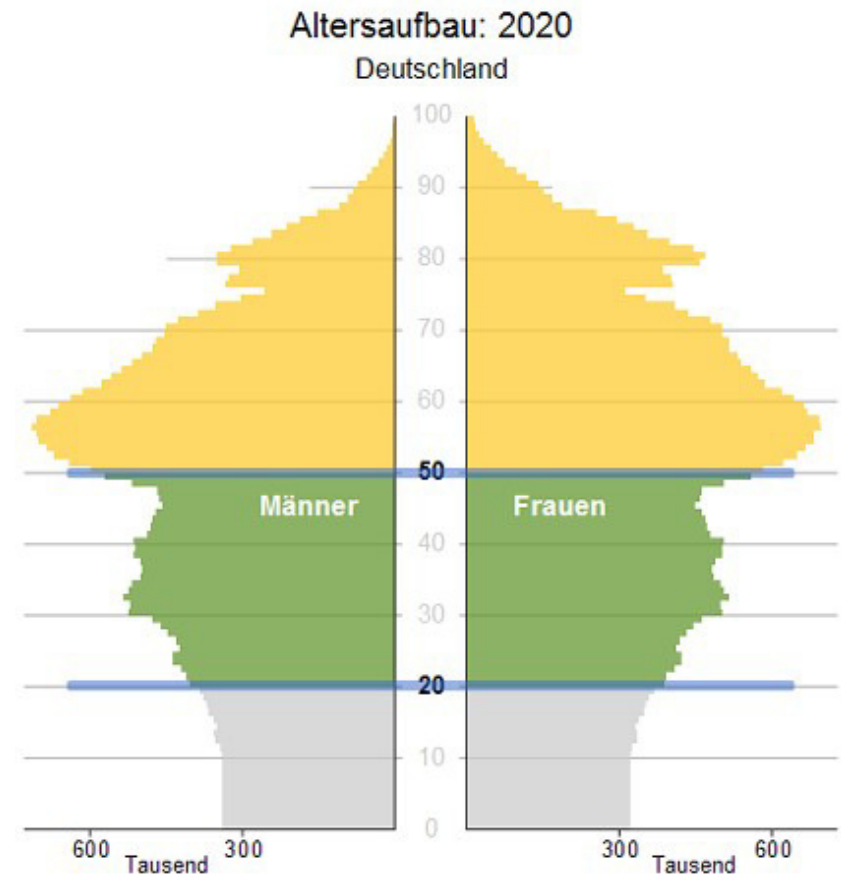
→ **Lebenslanges Lernen** umfasst Maßnahmen, um diesen Herausforderungen effektiv zu begegnen



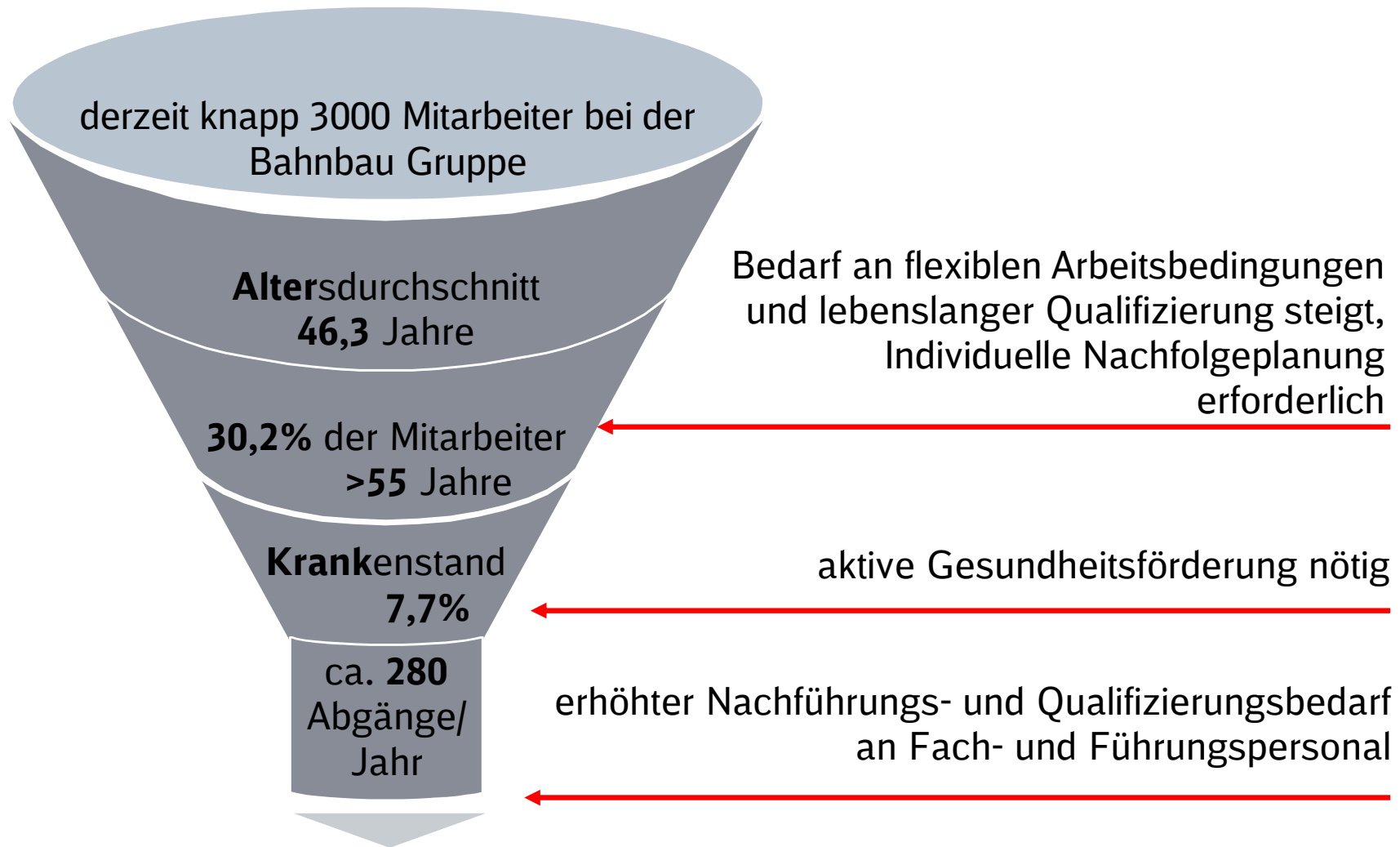
# Kaum eine Entwicklung wird Deutschland in den kommenden Jahren so prägen wie der demografische Wandel

- **Bevölkerungsschwund** von ca. 82 Mio. auf 75 Mio. im Jahr 2050 bei gleichzeitiger Alterung der Gesamtbevölkerung
- **Demografische Entwicklung** einerseits und **fortschreitender Strukturwandel** andererseits sorgen für **spürbare Veränderungen** in der Gesellschaft

Arbeitskräfteentwicklung 1990 bis 2050 (in Mio.)



# Der demografische Wandel bringt klare Handlungsfelder bei der Bahnbau Gruppe mit sich



**Einstellung von ca. 100 Azubis und Dual Studierenden per anno**

# Es zeichnen sich in der Aus- und Weiterbildung vielseitige Herausforderungen und Trends für die kommenden Jahre ab



## Digitalisierung

Azubis, Ausbilder und Lehrmethoden 4.0



## Neue Technologien

und Veränderungen im Geschäft



## Fluktuation

regionsspezifisch und aus diversen Gründen



## Recruiting als große Herausforderung

es braucht mehr als Ausschreibungen...



## Weiterbildungen werden individueller nachgefragt

schwer „einzukaufen“



Kostendruck im Geschäft erfordert klare **Kostentransparenz**

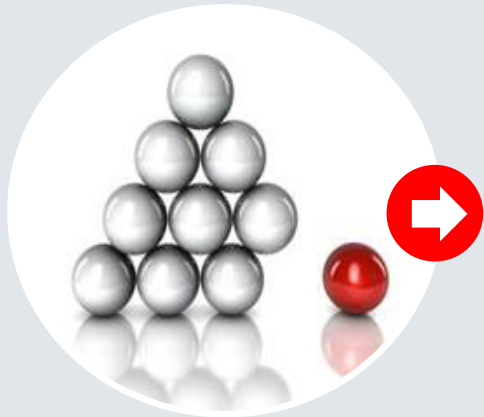


# Die DB Bahnbau Gruppe GmbH bildet selbst aus und weiter und leistet damit einen wesentlichen Beitrag zum Erhalt der Zukunftsfähigkeit des Unternehmens



Dem Fachkräftemangel begegnet die DB Bahnbau Gruppe mit der Aus- und Weiterbildung im eigenen Haus und mit eigenen Ressourcen

**Einziges Konzernunternehmen** mit eigener gewerblich-technischer Berufsausbildung - Ausbildung von internen und externen Azubis in fünf Ausbildungs- und Trainingszentren



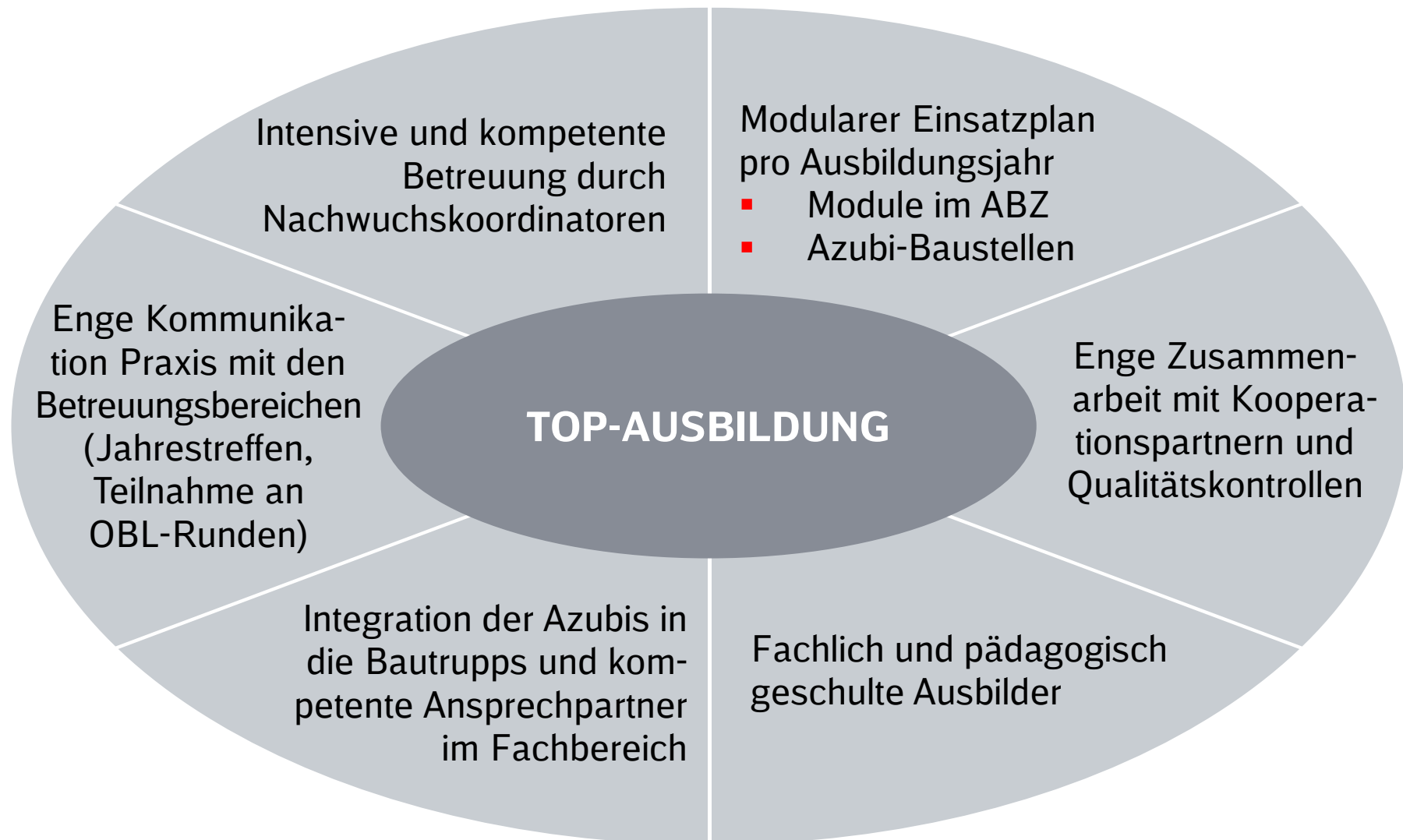
Stetige marktorientierte Weiterentwicklung der Ausbildung (z.B. Einführung von E-Learning)



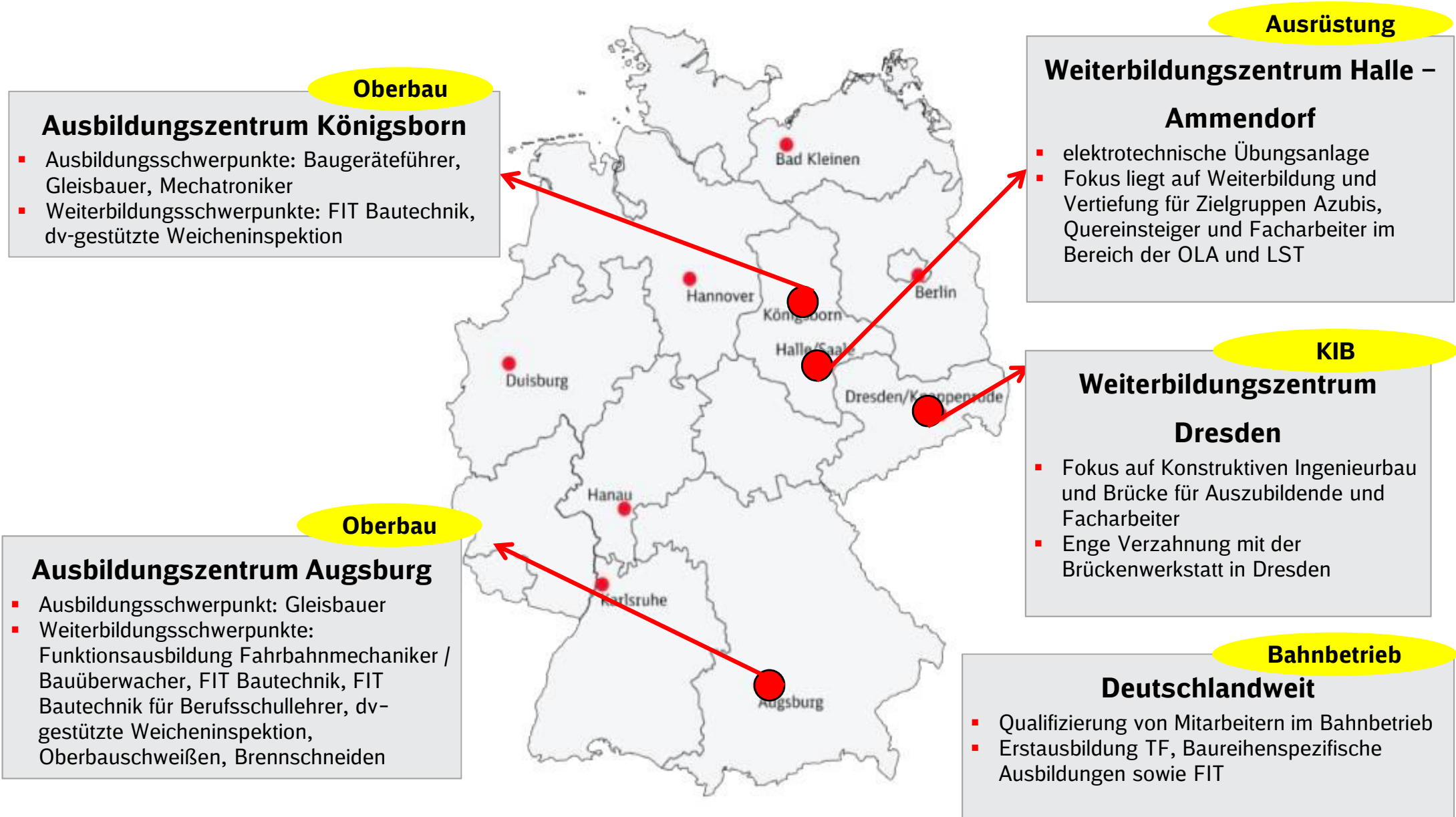
Derzeit ca. 300 Auszubildende und Duale Studenten in 13 Ausbildungsberufen und fünf Studienrichtungen

Interne Weiterbildung von Fachkräften (z.B. FIT Bautechnik, Industriemeister Gleisbau)

# Stellschrauben für eine **hohe Azubi-Zufriedenheit** und Bindung liegen in der qualitativ hochwertigen Ausbildung – in Theorie und Praxis

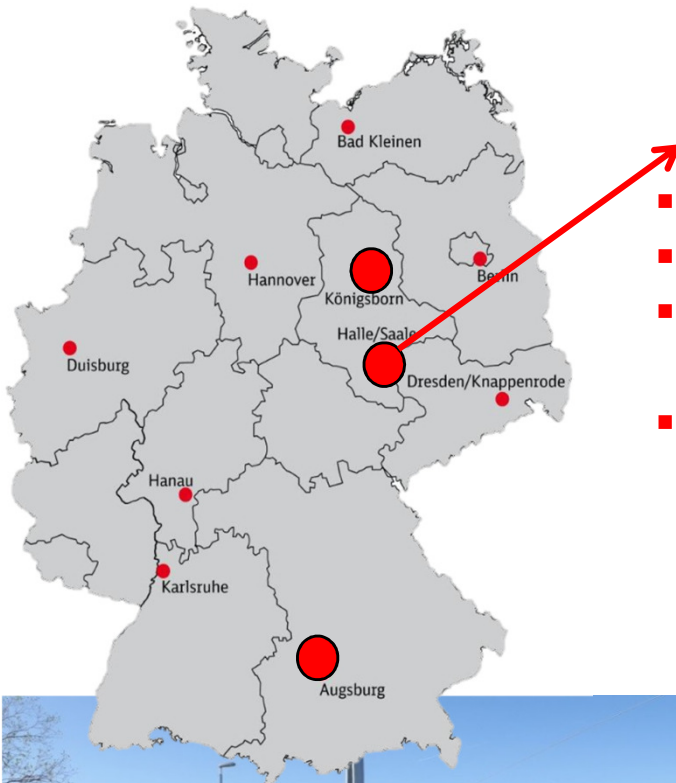


# Die DB Bahnbau Gruppe hat fünf Aus- und Qualifizierungszentren mit verschiedenen Schwerpunkten





# Das Weiterbildungszentrum Halle Ammendorf startete mit Fokus OLA und wird weiter ausgebaut



## Weiterbildungszentrum Halle Ammendorf

- Eröffnung August 2013
- elektrotechnische Ausbildungs- und Übungsanlage
- Entwicklung von Halle-Ammendorf begann als Trainingsanlage für den Bereich Oberleitung
- Fokus liegt auf Weiterbildung und Vertiefung für Zielgruppen Azubis, Quereinsteiger und Facharbeiter im Bereich der OLA und LST, EEA und TK



# Auf der Anlage wird der Bahnbetrieb simuliert und möglichst real in verschiedenen Gewerken dargestellt



## **Oberleitungsanlage**

- 290 m Oberleitung in den relevanten Bauformen incl. einer überspannten Weiche und Speiseleitung
- Aufbau mit Zweigleisenauslegern und Querfeldern
- Vier Bodenstationen für Grundlagentraining, u.a. ein Kettenwerkswechsel
- Vom Isolatorwechsel über Einbau von Trennern und Mastschaltern bis zum Fahrdrahtwechsel ist alles möglich

## **EEA/TK/LST**

- EW54-500 mit austauschbaren Verschlüssen und Weichenheizung, mit elektrischem Antrieb
- 250m Kabelring in Trasse mit unterschiedlichen Schaltschränken und Endverschlüssen
- Gleisfeldbeleuchtung, EZVH
- mechanischen Stellwerks - Fahrdienstleiter mit Teilen der Außenanlage und Blockeinrichtung als Ersatz für Wärterstellwerk
- Errichtung eines Stellwerkes Siemens SpDrS60 mit Teilen der Außenanlage
- Umbau des vorhandenen Stellwerkes zum reinen DR GSII

# Die Trainingsanlage Halle-Ammendorf vermittelt eisenbahnspezifisches Fachwissen für Auszubildende, Quereinsteiger und Monteure

## Aus- und Weiterbildung in der SE Ausrüstung - Bildungsschwerpunkte

Ausbildung	Weiterbildung	FIT / NAQ	Zukunft
<ul style="list-style-type: none"> <li>Praxisausbildung für: Elektroanlagenmonteure, Industrieelektriker, Elektroniker für Betriebstechnik (Gewerke OLA, LST, EEA, TK )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quereinsteiger analog Auszubildende</li> <li>Für Gewerke OLA, LST, EEA, TK individuelle Weiterbildung auf der Trainingsanlage möglich (inkl. Konzeptionierung)</li> <li>Für Monteure Schulungen nach Bedarf z.B. Azubi-betreuer Praxis (ABP)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>FIT LST 1 &amp; 2</li> <li>Höhenrettung</li> <li>Tiefenrettung</li> <li>Bahnerden (Wiederholung)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fertigstellung Anlage LST mit 3 Stellwerken, die im Verbund funktionieren und Übungsgleis</li> <li>Ziel: Weiterbildung FA Weichenmechaniker</li> <li>FA Arbeiten an Bahnerdung und Rückstromführung</li> </ul>



# Blick in die Zukunft



- Überprüfung der Digitalisierungsauswirkungen auf die Berufsbilder
- Weiterer Aufbau Kompetenzzentrum KIB/Brücke
- Neue Methoden in Aus- und Weiterbildung: Ausbilder werden zu echten Lernbegleitern und auch im gewerblich-technischen Bereich wird Lernen teilweise individualisiert und vor allem digitaler
- ...







3.000 stolze  
Mitarbeiter.

Bundesweit  
im Einsatz.

24/7 –  
rund um  
die Uhr.

# Nachwuchssicherung und Lebenslanges Lernen in der DB Bahnbau Gruppe

ÖVG Kongress Fahrstromanlagen 08.11.2018



# Lebenslanges Lernen in der DB Bahnbau Gruppe: Was bedeutet das?



Als Komplettdienstleister im Bereich der Eisenbahninfrastruktur **(Fahrbahn, Spezialgewerke, Maschinenteknik, GU, Ausrüstung)** bewegt sich die DB Bahnbau Gruppe in einem herausfordernden Wettbewerbsumfeld - im Geschäft wie auf dem Arbeitsmarkt.

**Der Schlüssel zum Erfolg sind Mitarbeiter mit hoher Motivation und Leistungsfähigkeit sowie fundiertem Spezialwissen.**

Der Demografische Wandel ist dabei eine große Herausforderung für die Personalarbeit. Gleichzeitig kann das benötigte Spezialwissen nur durch eine gute und sehr spezifische **interne Aus- und Weiterbildung** generiert werden.

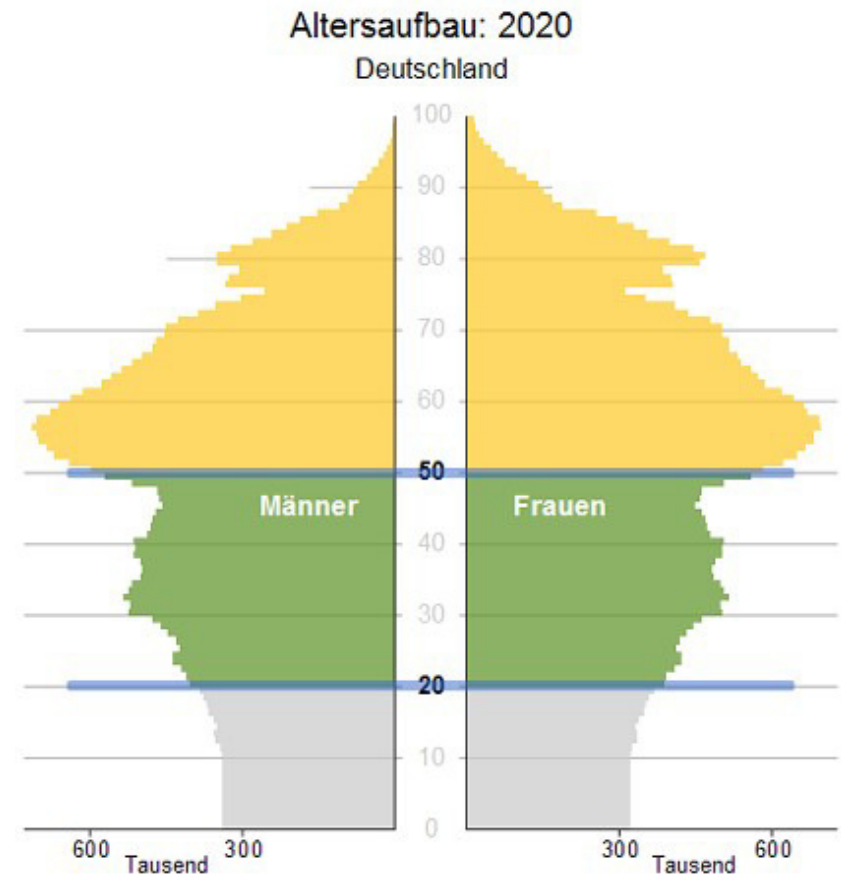
→ **Lebenslanges Lernen** umfasst Maßnahmen, um diesen Herausforderungen effektiv zu begegnen



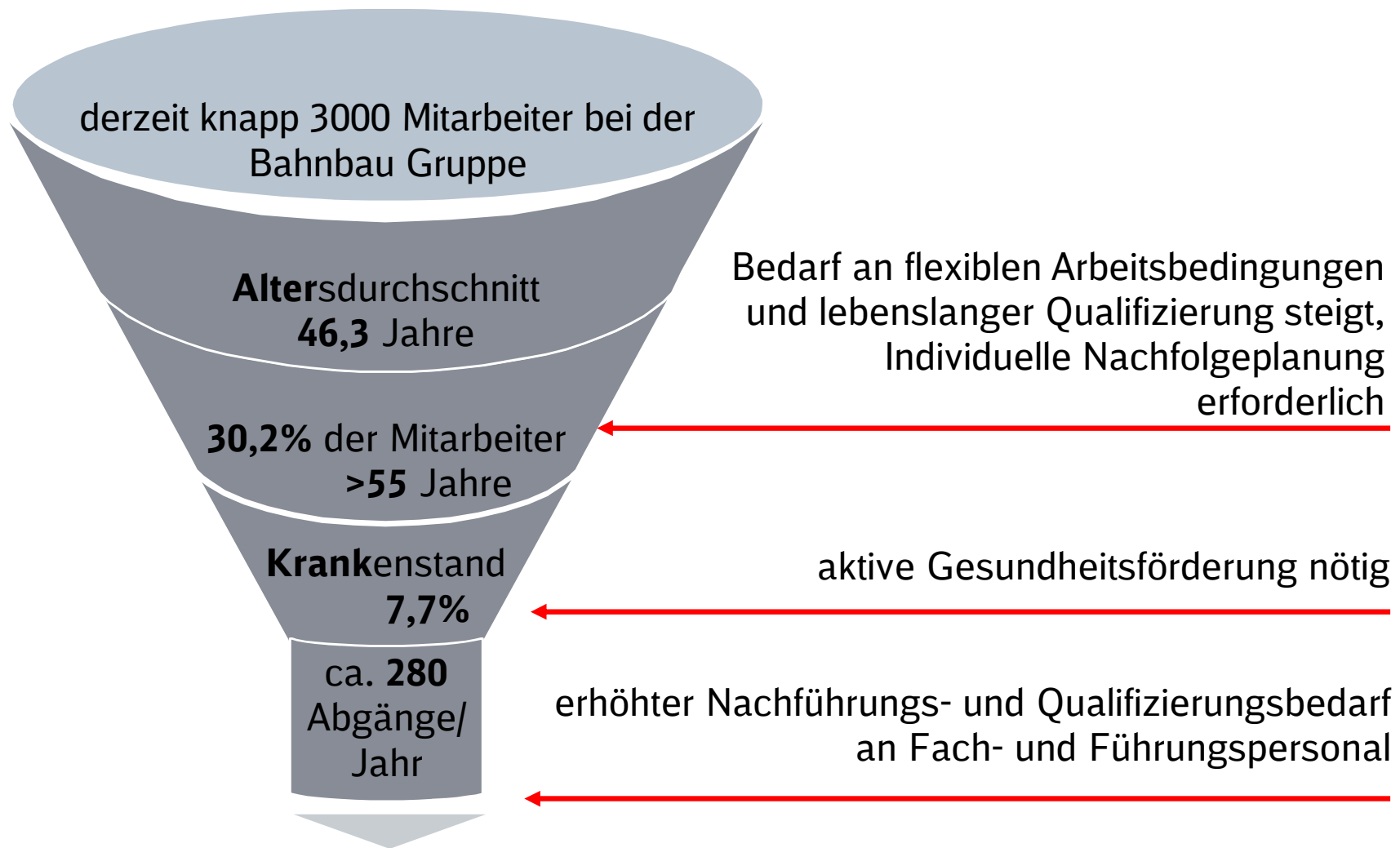
# Kaum eine Entwicklung wird Deutschland in den kommenden Jahren so prägen wie der demografische Wandel

- **Bevölkerungsschwund** von ca. 82 Mio. auf 75 Mio. im Jahr 2050 bei gleichzeitiger Alterung der Gesamtbevölkerung
- **Demografische Entwicklung** einerseits und **fortschreitender Strukturwandel** andererseits sorgen für **spürbare Veränderungen** in der Gesellschaft

Arbeitskräfteentwicklung 1990 bis 2050 (in Mio.)



# Der demografische Wandel bringt klare Handlungsfelder bei der Bahnbau Gruppe mit sich



**Einstellung von ca. 100 Azubis und Dual Studierenden per anno**

# Es zeichnen sich in der Aus- und Weiterbildung vielseitige Herausforderungen und Trends für die kommenden Jahre ab



## Digitalisierung

Azubis, Ausbilder und Lehrmethoden 4.0



## Neue Technologien

und Veränderungen im Geschäft



## Fluktuation

regionsspezifisch und aus diversen Gründen



## Recruiting als große Herausforderung

es braucht mehr als Ausschreibungen...



## Weiterbildungen werden individueller nachgefragt

schwer „einzukaufen“



Kostendruck im Geschäft erfordert klare **Kostentransparenz**

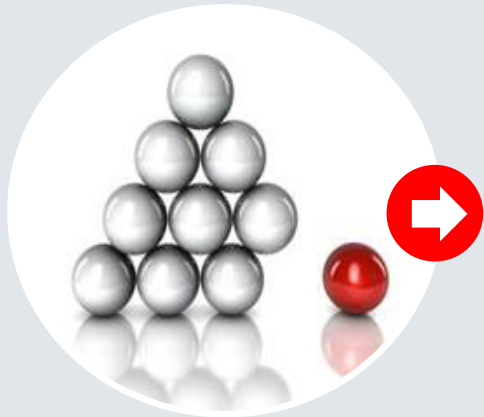


# Die DB Bahnbau Gruppe GmbH bildet selbst aus und weiter und leistet damit einen wesentlichen Beitrag zum Erhalt der Zukunftsfähigkeit des Unternehmens



Dem Fachkräftemangel begegnet die DB Bahnbau Gruppe mit der Aus- und Weiterbildung im eigenen Haus und mit eigenen Ressourcen

**Einziges Konzernunternehmen** mit eigener gewerblich-technischer Berufsausbildung - Ausbildung von internen und externen Azubis in fünf Ausbildungs- und Trainingszentren



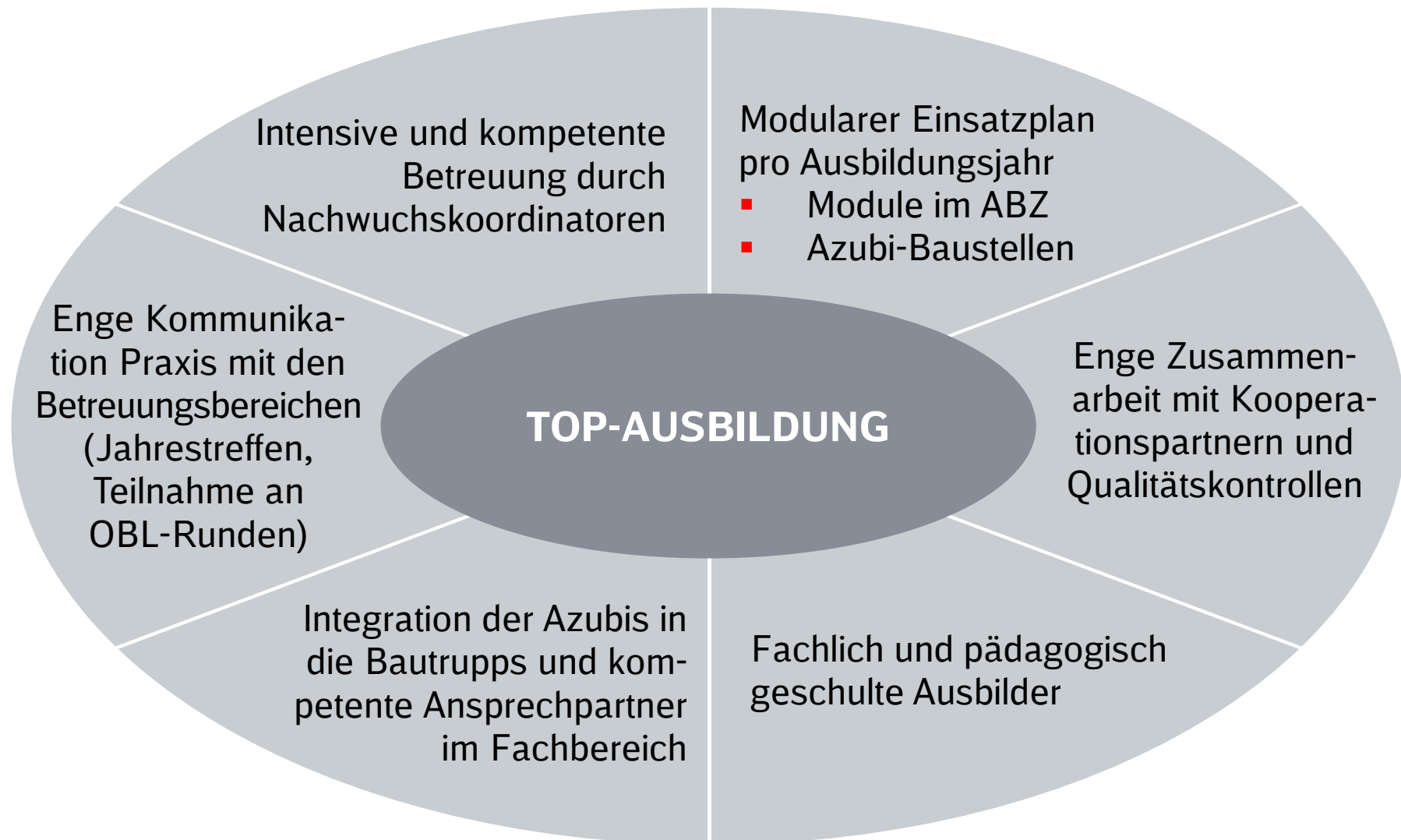
Stetige marktorientierte Weiterentwicklung der Ausbildung (z.B. Einführung von E-Learning)



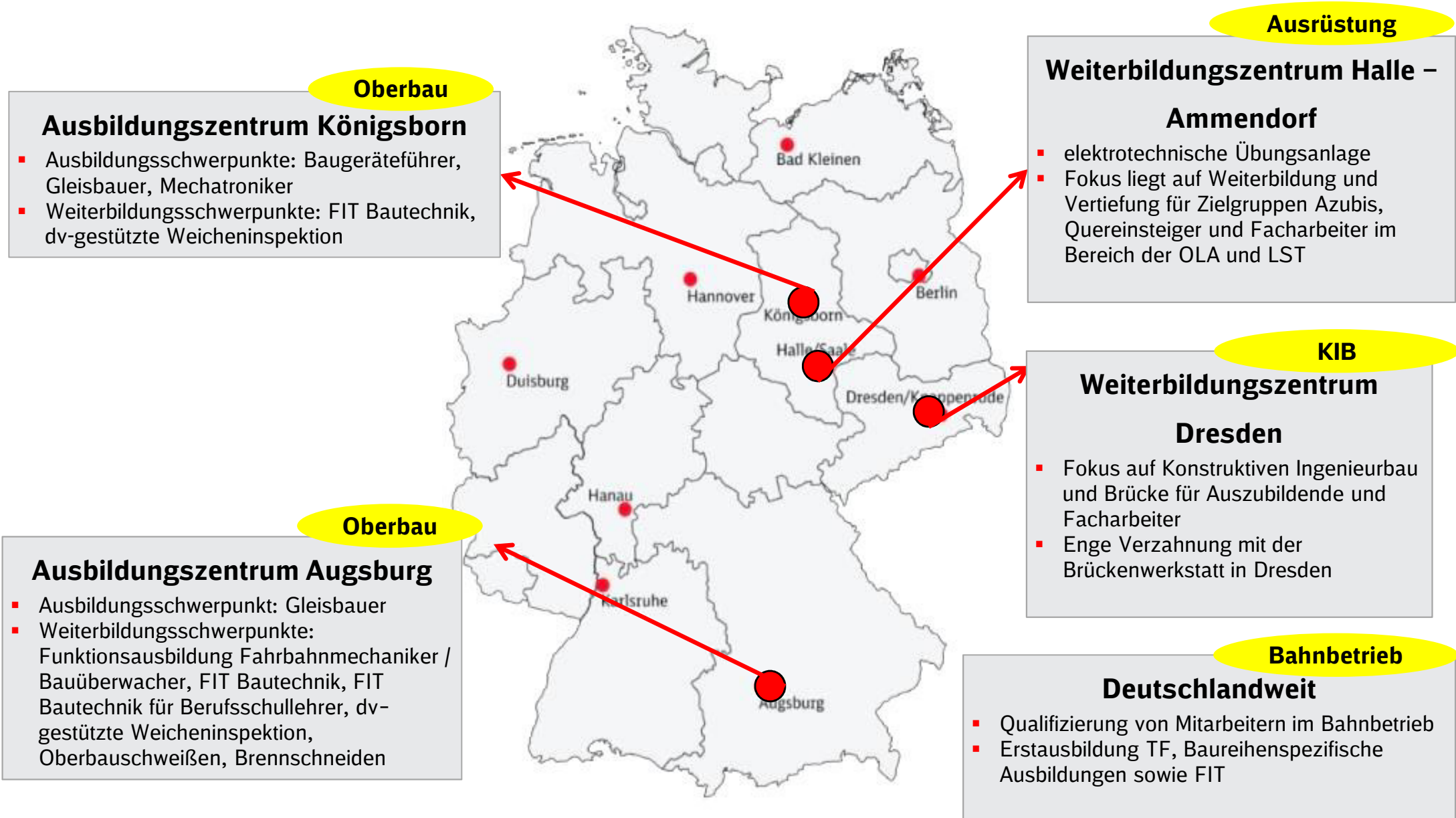
Derzeit ca. 300 Auszubildende und Duale Studenten in 13 Ausbildungsberufen und fünf Studienrichtungen

Interne Weiterbildung von Fachkräften (z.B. FIT Bautechnik, Industriemeister Gleisbau)

# Stellschrauben für eine **hohe Azubi-Zufriedenheit** und Bindung liegen in der qualitativ hochwertigen Ausbildung – in Theorie und Praxis

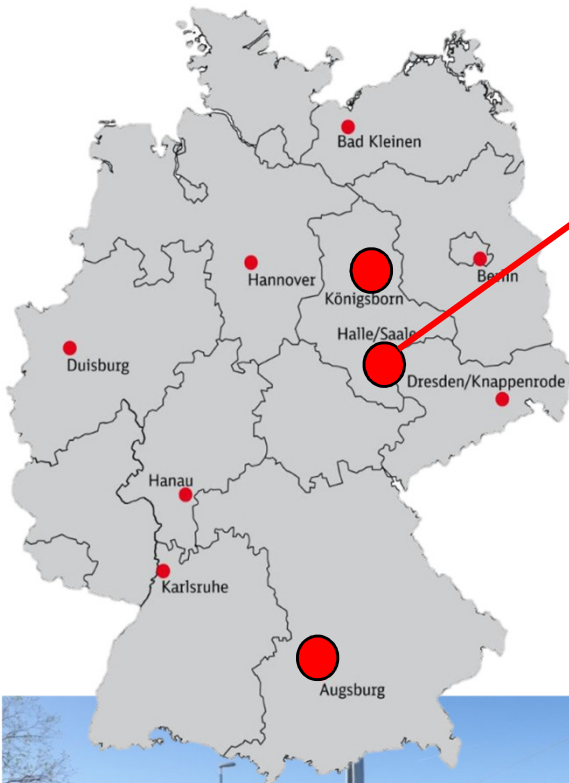


# Die DB Bahnbau Gruppe hat fünf Aus- und Qualifizierungszentren mit verschiedenen Schwerpunkten





# Das Weiterbildungszentrum Halle Ammendorf startete mit Fokus OLA und wird weiter ausgebaut



## Weiterbildungszentrum Halle Ammendorf

- Eröffnung August 2013
- elektrotechnische Ausbildungs- und Übungsanlage
- Entwicklung von Halle-Ammendorf begann als Trainingsanlage für den Bereich Oberleitung
- Fokus liegt auf Weiterbildung und Vertiefung für Zielgruppen Azubis, Quereinsteiger und Facharbeiter im Bereich der OLA und LST, EEA und TK



# Auf der Anlage wird der Bahnbetrieb simuliert und möglichst real in verschiedenen Gewerken dargestellt



## **Oberleitungsanlage**

- 290 m Oberleitung in den relevanten Bauformen incl. einer überspannten Weiche und Speiseleitung
- Aufbau mit Zweigleisenauslegern und Querfeldern
- Vier Bodenstationen für Grundlagentraining, u.a. ein Kettenwerkswechsel
- Vom Isolatorwechsel über Einbau von Trennern und Mastschaltern bis zum Fahrdrahtwechsel ist alles möglich

## **EEA/TK/LST**

- EW54-500 mit austauschbaren Verschlüssen und Weichenheizung, mit elektrischem Antrieb
- 250m Kabelring in Trasse mit unterschiedlichen Schaltschränken und Endverschlüssen
- Gleisfeldbeleuchtung, EZVH
- mechanischen Stellwerks - Fahrdienstleiter mit Teilen der Außenanlage und Blockeinrichtung als Ersatz für Wärterstellwerk
- Errichtung eines Stellwerkes Siemens SpDrS60 mit Teilen der Außenanlage
- Umbau des vorhandenen Stellwerkes zum reinen DR GSII

# Die Trainingsanlage Halle-Ammendorf vermittelt eisenbahnspezifisches Fachwissen für Auszubildende, Quereinsteiger und Monteure

## Aus- und Weiterbildung in der SE Ausrüstung - Bildungsschwerpunkte

Ausbildung	Weiterbildung	FIT / NAQ	Zukunft
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Praxisausbildung für: Elektroanlagenmonteure, Industrieelektriker, Elektroniker für Betriebstechnik (Gewerke OLA, LST, EEA, TK )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Quereinsteiger analog Auszubildende</li> <li>▪ Für Gewerke OLA, LST, EEA, TK individuelle Weiterbildung auf der Trainingsanlage möglich (inkl. Konzeptionierung)</li> <li>▪ Für Monteure Schulungen nach Bedarf z.B. Azubi-betreuer Praxis (ABP)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ FIT LST 1 &amp; 2</li> <li>▪ Höhenrettung</li> <li>▪ Tiefenrettung</li> <li>▪ Bahnerden (Wiederholung)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fertigstellung Anlage LST mit 3 Stellwerken, die im Verbund funktionieren und Übungsgleis</li> <li>▪ Ziel: Weiterbildung FA Weichenmechaniker</li> <li>▪ FA Arbeiten an Bahnerdung und Rückstromführung</li> </ul>



# Blick in die Zukunft



- Überprüfung der Digitalisierungsauswirkungen auf die Berufsbilder
- Weiterer Aufbau Kompetenzzentrum KIB/Brücke
- Neue Methoden in Aus- und Weiterbildung: Ausbilder werden zu echten Lernbegleitern und auch im gewerblich-technischen Bereich wird Lernen teilweise individualisiert und vor allem digitaler
- ...

